

Pressemeddelelse

Happydays udvider igen – og indtager Nice

Trivsel på arbejdspladsen er ikke noget, de har patent på hos Happydays i Frederikshavn. Men rejsevirkomheden har sat det på dagsordenen i bogstaveligste forstand, og i disse dage kan de ansatte glæde sig over to meget synlige resultater af den fælles bestræbelse: Endnu en lokaleudvidelse efter medarbejdernes ideoplæg – og en trivselstur til Middelhavet.

Byggestøv og skulderklap

Det er kun to år siden, Happydays afsluttede den forrige lokaleudvidelse og sendte alle medarbejdere på inspirationstur til Paris. Sidste år gik turen med bus og hele balladen til Harzen. Og for nylig præsenterede administrerende direktør Søren Idun planerne for årets arbejdsseminar i Nice på et husmøde i den nye kantine på førstesalen i Transportcenter Nord:

– Vi har haft endnu et år med fart på feriasalget samtidig med, at håndværkere har brudt vægge ned om ørerne på os. Vi har netop afsluttet et regnskabsår, der kun kan betegnes som et jubelår, og hvor vi desuden har rundet nogle milepæle bl.a. med indsættelse af en professionel bestyrelse. Så vi har godt af at komme ud og ryste byggestøvet af os – og hvorfor ikke gøre det sjovt at søge ny faglig inspiration, spørger Søren Idun, der gerne medgiver, at seminaret i Nice også bliver lidt af en forkælelsestur, der godt kan ses som et ordentligt klap på skulderen til folkene i firmaet.

Trivsel i dagligdagen

De nye lokaler skal til gengæld skabe plads til trivsel i dagligdagen, og de fortsætter stilen fra den seneste udvidelse, hvor medarbejderne lagde vægt på glaspartier, masser af ovenlys, hyggekedle og altaner med havudsigt. Et poolbord er der også blevet plads til.

– Når vi tager medarbejderne med på råd, inden vi bygger om, forsøger vi at skabe rammer for trivsel, fortæller Søren Idun. Det samme gælder, når vi laver ikke-rygerrum i samme åndedrag som vi laver rygerum, eller når vi tilskynder medarbejderne til at tage en frisk travetur langs stranden i arbejdstiden, fortsætter han: – Vi er jo klar over, at rammerne spiller en rolle. Men det er den enkelte medarbejders forpligtelse over for fællesskabet, der skal sikre det gode arbejdsliv, påpeger han.

Lige siden Happydays så dagens lys i 2004 har den overordnede dagsorden været at skabe en arbejdsplads, hvor det var rart at gå på arbejde. – I dag er vi 42 medarbejdere med hver vores individuelle opfattelse af det gode arbejdsliv, fortæller Søren Idun. Derfor har vi formuleret en trivelspolitik, hvor den enkelte medarbejder forpligter sig til at komme ud af busken, hvis arbejdslivet skranter, eller man har ondt i arbejdsrelationerne. Det nytter ikke noget, hvis man accepterer korridor snak og fnidder i krogene – en arbejdsplads er også et socialt fællesskab, som vi alle skal bidrage til at udvikle, og her er det eneste redskab dialogen, forklarer han.

Søren Idun satser på, at de nye lokaler er nok til at huse virksomheden i et stykke tid fremover: – Vi går ikke efter at blive verdens største arbejdsplads – vi går efter at være den bedste, siger han. Så mens andre i rejsebranchen ømmer sig, ser de hos Happydays fremad: – For det går jo godt, slutter Søren Idun: – That's Nice...

Kontakt og yderligere oplysninger:

Søren Idun, administrerende direktør,
Happydays A/S, Nordvej 12, Vangen, DK-9900 Frederikshavn
si@happydays.nu
Tlf: 96 21 13 11

Billedtekster:

Billede 1) Happydays' administrerende direktør Søren Idun ser tilbage på et jubelår og frem mod en

tur med alle medarbejderne til Nice.

Billede 2) Søren Idun på balkonen foran Happydays' base i Frederikshavn.

Billede 3) Medarbejderne hos Happydays har fundet den franske alpehue frem igen og er klar til at drage til Nice i slutningen af november.

Billede 4) Balkoner med havudsigt var en af medarbejdernes mere vilde ideer til ombygningen – som blev realiseret.

Billede 5) Udsnit af den seneste udvidelse hos Happydays, som har givet plads til komsammen i den nye, lyse fælleskantine såvel som fordybelse i mindre glaskontorer.